

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fn dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Contribuir en el cierre de la brecha habitacional y mejorar la calidad de vida del afiliado.	Dirigir y validar la elaboración del Plan Financiero de la Empresa y su articulación con el Plan Estratégico, para garantizar que la misión y los objetivos institucionales se cumplan adecuada y oportunamente	Número de planes financieros elaborados	01/01/25-31/12/25	Elaborar el plan financiero de la Sociedad alineado con el plan estratégico Socializar el plan financiero de la Sociedad con la Alta Dirección y áreas involucradas. Actualizar el plan financieros de la Sociedad si se presentan desviaciones	35%	50%	50%
2		Desarrollar modelos financieros que faciliten la toma de decisiones frente a la implementación de nuevas estrategias y su impacto en la viabilidad financiera de la Empresa	Número de modelos financieros desarrollados	01/01/25-31/12/25	Elaborar modelos financieros alineado con el mapa estratégico Socializar los modelos financieros de la Sociedad con la Alta Dirección y áreas involucradas.	35%	50%	50%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Fortalecimiento gerencial, táctico y operativo centrado en el afiliado	Definir y verificar los mecanismos de seguimiento y control de elaboración del presupuesto y ejecución presupuestal de la Empresa.	Mecanismo de seguimiento diseñado	01/01/24-31/12/25	Diseñar el mecanismo de seguimiento Implementar cuadro de salida de la información Cargar periódicamente los datos requeridos por la herramienta Socializar los resultados del mecanismo de seguimiento en comités directivos	10%	40%	60%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Contar con tecnología y datos para la toma de decisiones estratégicas	Cargar la información estadística correspondiente a los indicadores financieros en el Sistema Institucional de Planeación Estratégica-SIPE	Indicadores Financieros publicados en SIPE	01/01/25-31/12/25	Definir un modelo de presentación con datos relevantes Cargar la información en el SIPE Actualizar los datos de forma mensual Compartir la información general en comités de presidencia	10%	40%	60%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Equipo comprometido con la entidad y con la excelencia en el servicio al afiliado	Definir y ejecutar plan de seguimiento a la participación de los miembros del equipo financiero en el plan de formación del FNA	Sumatoria de funcionarios capacitados	01/03/25-31/12/25	Reunión con el equipo de Gestión Humana para conocer las capacidades y participantes Estructurar un sistema de control de capacitaciones Hacer seguimiento a la asistencia del equipo a las capacitaciones Reunión con los participantes de las capacitaciones para socializar aprendizaje y su implementación en las labores diarias.	10%	50%	50%
Total						100%		
FECHA 11 de febrero 2025								
VIGENCIA 2025								
LAURA MILENA ROA ZEIDAN								
EDWIN ALEXANDER LOPEZ JIMENEZ								

FECHA 11 de febrero 2025
VIGENCIA 2025

LAURA MILENA ROA ZEIDAN
EDWIN ALEXANDER LOPEZ JIMENEZ

Carla